



ประกาศเทศบาลตำบลท่าจี้ว
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลท่าจี้ว

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการให้บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

เพื่อเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้พนักงานเทศบาล ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เทศบาลตำบลท่าจี้วจึงได้จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลท่าจี้ว ดังนี้

๑. ยึดถือในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๒. การยึดถือในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเผยข้อมูลเท็จจริง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าจี้ว



ประกาศเทศบาลตำบลท่าจั่ว
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

.....
เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลท่าจั่ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล เทศบาลตำบลท่าจั่ว จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างและให้บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาลตำบลท่าจั่ว และให้คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของเทศบาล
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลที่มีหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย หากปล่อยปละละเลยให้ถือว่ากระทำผิดวินัย
๖. ให้กองคลัง ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อนายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว



ประกาศเทศบาลตำบลท่าจั่ว
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

.....

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นธรรม ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าจั่ว จึงได้กำหนดให้มีมาตรการป้องกันการรับสินบนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรภายในเทศบาลตำบลท่าจั่ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลท่าจั่ว ต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อให้กระทำการหรือไม่กระทำการใด หรือประวิงเวลาเพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ เข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี หากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติการณ์เรียกรับหรือรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและทางอาญา

๓. ให้ทุกส่วนราชการจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการเรียกรับหรือรับสินบน

๔. ให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าจั่ว



ประกาศเทศบาลตำบลท่าจี้ว
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

เทศบาลตำบลท่าจี้ว ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและมีเจตนารมณ์การดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม และมีผู้ส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลท่าจี้ว จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ และกำหนดแนวทางป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลย เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณให้แก่บุคลากร ดังนี้

- ๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้แก่ตนเองและบุคคลอื่น
- ๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือรับผลประโยชน์ใดๆ
- ๓.๓ การไม่กระทำการใดๆ ที่เกี่ยวข้องกัผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นๆ
- ๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๓.๕ การไม่นำทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๓.๖ การไม่ใช้เวลาราชการไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๓.๗ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตนมาประกอบการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานโครงการ

หรือพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือเป็นเหตุให้มีการเลือกปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประสิทธิ์ แซ่ส่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าจี้ว